

Merkbare vaardigheden

Wat is
merkbaar?

Kaartjes
maken

Kaartjes
uitproberen



Wat is merkbaar?

Meetbaar	Merkbaar
Vaardigheid	Houding, motivatie, zelfbeeld
In beeld met meetinstrumenten	In beeld met technieken
Ontwikkelaar door te werken aan doelen	Ontwikkelaar door ervaringen op te doen
Kwantitatief	Kwalitatief

Wat is
merkbaar?

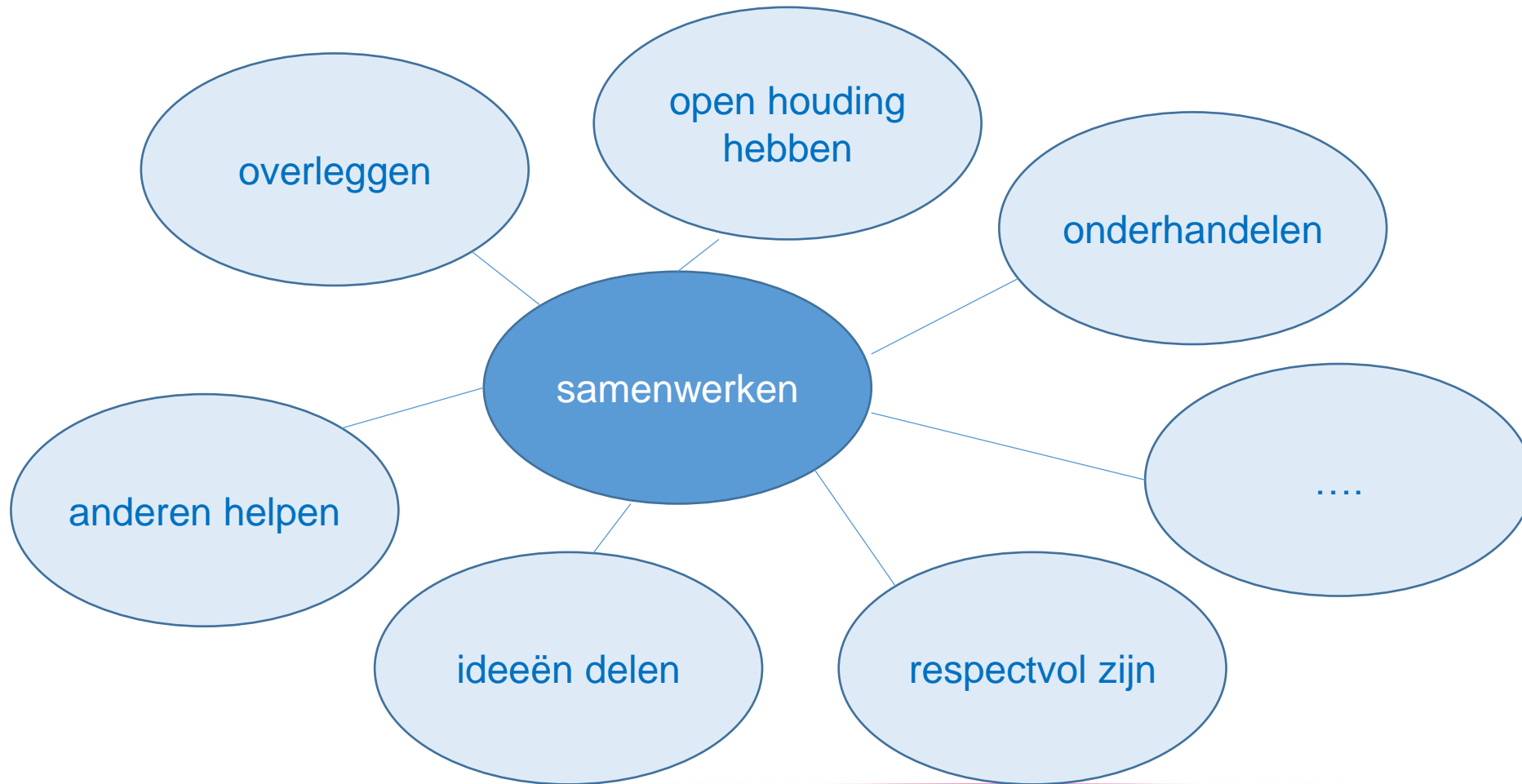
Kaartjes
maken

Kaartjes
uitproberen

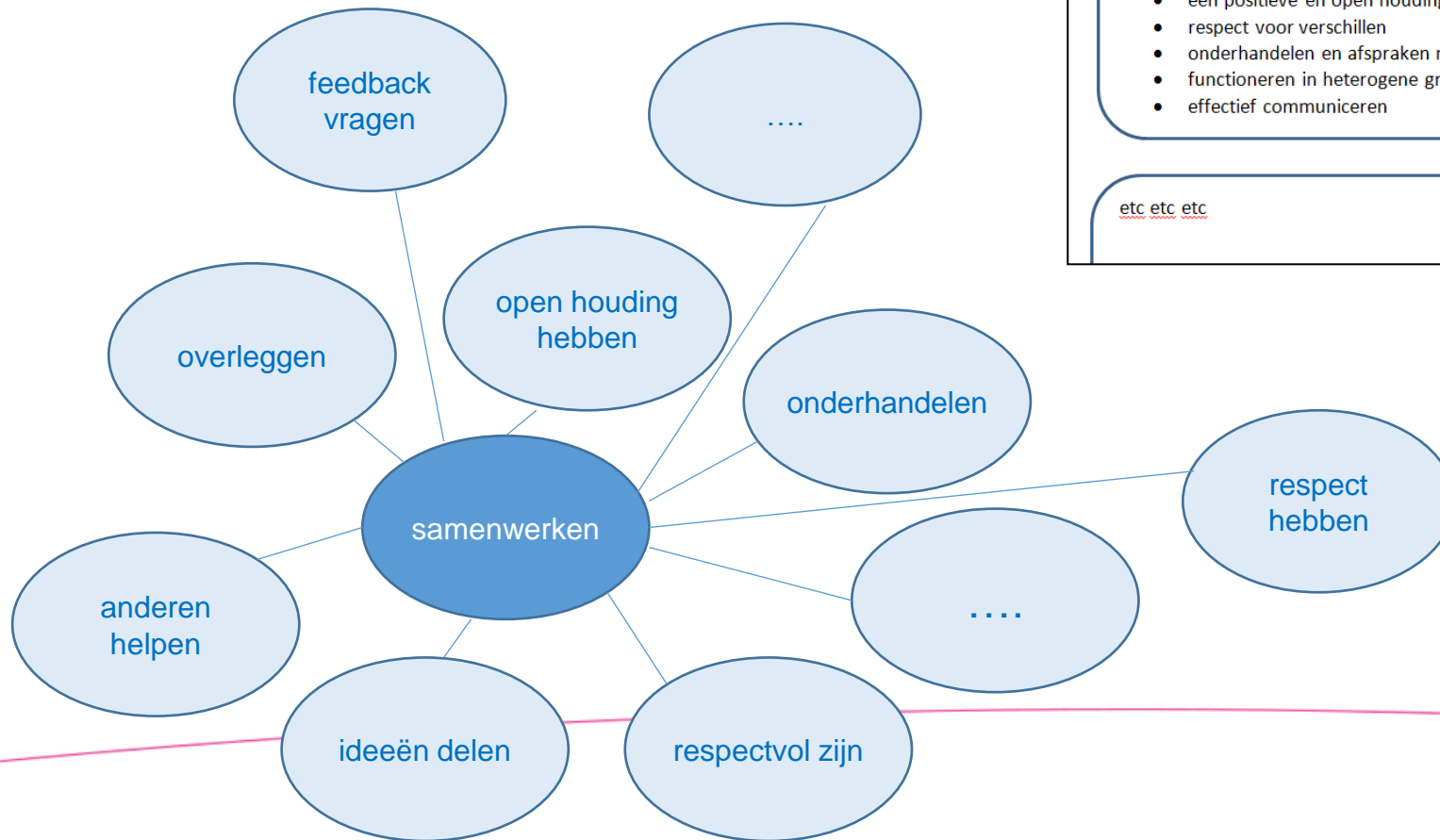
Waarom kaartjes?

- Inzichtelijk maken van merkbare vaardigheden
- Team-spel
 - Eén gemeenschappelijke taal binnen een school
 - Niet vergelijkbaar over scholen heen
 - Gericht op een open gesprek over merkbare vaardigheden

Stap 1: mindmap



Stap 2: aanvullen na lezen definities



Bij samenwerken gaat het om het gezamenlijk realiseren van een doel en anderen daarbij kunnen aanvullen en ondersteunen. In samenwerken zit zowel een sociale als een cognitieve component. Het gaat om:

- verschillende rollen bij jezelf en anderen (h)erkennen
- hulp en feedback vragen, geven en ontvangen
- een positieve en open houding ten aanzien van andere ideeën
- respect voor verschillen
- onderhandelen en afspraken maken met anderen in een team
- functioneren in heterogene groepen
- effectief communiceren

etc etc etc

Stap 3: vertalen naar 5 kwaliteiten

Zet op de achterkant van de 5 kaartjes elk een ander **(werk)woord** uit de mindmap

samenwerken

samenwerken

samenwerken

samenwerken

samenwerken



Stap 3: vertalen naar 5 kwaliteiten

Wat *doet* degene die goed kan samenwerken?
(of veel zelfvertrouwen / creativiteit / betrokkenheid
/ flexibiliteit heeft?)

overleggen

....

.....

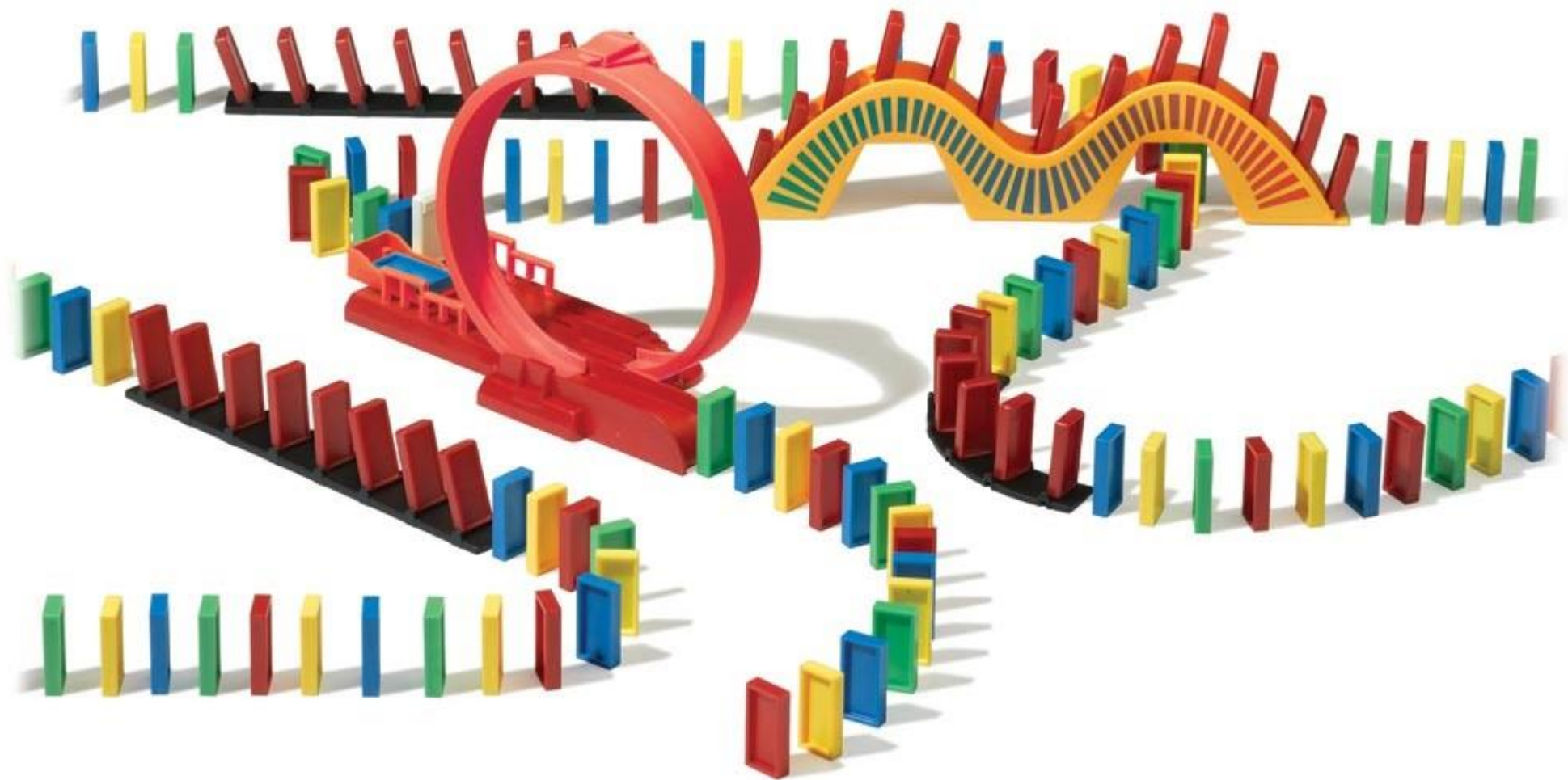
ideeën delen

.....

Wat is
merkbaar?

Kaartjes
maken

Kaartjes
uitproberen



Opdracht –deel 1

- Maak samen met 15 dominosteentjes een rijtje.
- Gooi het rijtje om.
- Meet het rijtje van begin tot eind.

Opdracht –deel 2

- Maak nu samen een rijtje dat minimaal 2 keer zo lang is als het eerste rijtje.

Kaartjes geven

- Leg alle 20 kaartjes die gemaakt zijn op tafel.
- Kies één persoon uit.
- Iedereen uit het groepje geeft die persoon een kaartje dat past bij hoe hij/zij de opdracht uitvoerde.
- Laat de persoon de kaartjes omdraaien. Wat zie je?

Herhaal dit voor de andere mensen uit het groepje.





citolab@cito.nl